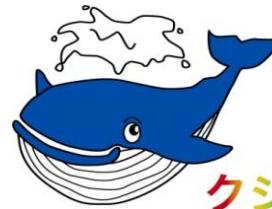


チャレクジ



あけましておめでとうございます
みなさまのご多幸をお祈り申しあげます
本年もよろしくお願ひします



NO.29 2013.12

発行者 特定非営利活動法人 チャレンジステーション クジラ
〒196-0003 東京都昭島市松原町3-6-7 アートヒルズ105
法 人:TEL/FAX 042 - 542 - 7288
事業所:TEL/FAX 042 - 569 - 6433
Email npo-kujira@9jira.com
URL http://www.9jira.com



障害者への差別を禁止する障害者権利条約承認案 全会一致で可決したが…

昨年12月19日に衆議院本会議で、全会派一致で障害者への差別を禁止する障害者権利条約承認案が可決、12月4日参議院でも可決との報道に接して、2013年は「障害者の権利条約」批准へ向け国内法の整備が、バタバタと進められた感があります。同条約は、障害者に健常者と同等の平等な権利を保障し、社会参加促進へ必要な措置を取るよう求めています。権利条約の理念について、尊重すべきものと思います。しかし、世界の137ヶ国と欧州連合が条約締結とされていますが、各々の政治体制、経済、文化、産業が異なっています。他者とのバランスや国内法との整合性、実態に基づいた課題の整理が必要です。

障害者雇用状況報告

障害者の雇用率は1.8%から2%に昨年の4月から変更され、雇用率が0.2%上昇した分一気に数十名採用した企業もあり、定着が課題であります。また、11/19東京労働局の発表で、昨年6月現在の実雇用率(東京)は、1.72%(前年1.66%から0.06ポイント増加)、雇用障害者数は149,245.0人(前年141,453.5人から7,791.5人増加)の状況となっています。対象企業が50人規模以上になって、対象企業数が16,062社から17,626社へと1,564社増加したこともあり、未達成企業数は12,618社となって未達成企業割合71.6%(前年66.3%)となっています。新たに、対象となった50人規模～56人未満の規模の企業数は961社で実雇用率は0.68%と今後の啓発、支援等の課題が明らかになっています。

「改正障害者の雇用促進法」可決・成立その後

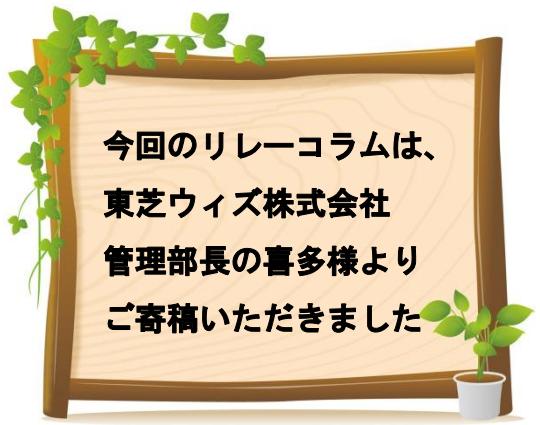
「障害者雇用促進法」は、昨年の6月に①障害者の権利に関する条約の批准に向けた対応②法定雇用の算定基礎の見直し③障害者の範囲の明確化を柱に改正されました(施行時期は時間差)。

厚生労働省では、①「改正障害者雇用促進法に基づく差別禁止・合理的配慮の提供の指針の在り方」研究会②地域の就労支援の在り方に関する研究会が設置、議論がされています。しかし、メンバー構成をみても「雇用」の一方の当時者たる企業のメンバーがほとんどなく、送り出す側からの「一方的想い」の発言となつては、と危惧しています。トライアル雇用に制約や、納付金関係の助成金も大変厳しい状況もあり、制度、政策設計は実態と多くの人の意見を取り入れたものを望みます。そのことが、障害者が社会、地域、仕事で活躍し、差別のない幸せに暮らせる社会になるのでは。(文責 加納)





「東芝ウィズ株式会社のご紹介」



皆さんこんにちは、今日は当社の紹介をさせて頂きます。東芝では従来より多様化の実現、遵法、CSRを掲げ、積極的に障がい者雇用を進めてきておりました。更に企業の社会的責任の観点からそれまで取り組んでこなかった「知的障がい者の自立支援」に焦点を当て、2005年に東芝ウィズ株式会社を設立・運営する事としました。

東芝ウィズ(株)は、健康で、働く意欲があり、働くことが可能な障がい者の方が、自立して自ら働くことで、社会参加ができる場を提供することを目的として、東芝グループ内の特例子会社として誕生しました。横浜市磯子区にあります東芝横浜事業所内でビルクリーニング、次いで横浜市港北区にあります東芝研修センター内で教育資料の複写印刷事業、更に川崎にあります研究所と東京港区にあります本社ビルでのヘルスキーパー事業へと拡大し、2010年に府中市の東芝府中事業所内でビルクリーニングを開始し今日に至っております。

現在の当社従業員は2名のスタッフと6名の指導員、現業(社員)は29名の総勢37名となっております。このうち府中では2名の女子社員と3名の男子社員の計5名がビルクリーニング(清掃)事業に従事しております。当社の人員構成は平均年齢が26歳、女子社員が4割、男子社員が6割と比較的女性の比率が多い職場となっております。

当社では社員の自立支援として、①社員としてのマナー教育、②仕事を通して自己成長③4つの年間イベント(桜祭り、夏祭り、BBQ大会、年末納会)、④コミュニケーション(新聞)、⑤その他(体育賞)、⑥自立支援・日常支援・他(グループホーム手当、財形貯蓄制度等)を行っております。併行して「地域内企業」として「地域に対するCSR活動」の観点から、障がい者の就労支援に向けた、企業体験実習・見学は全員受け入れるとの方針で積極的に受け入れてしております。

前記①の社員としてのマナー教育の一環として、「あいさつは自分から」を合い言葉にしております。あ・「明るく」、い・「いつも」、さ・「(相手より)先に」、つ・「(相手に)つづけて」を心がけております。2つ目には、「インテグリティー」があります。当社では、広い職場に散らばって1人で作業しております。このため常に指導員が側にいて監督しているわけではありません。そのため、社員一人一人に人の前だけでなくだれも見ていないところでも、陰日向なく誠実に仕事をして頂きたいとの想いでモットーに掲げ取り組んでおります。

②の仕事を通して自己成長に関しては、社員育成3ヵ年計画のローリングから年間計画へのブレークダウンと改善提案／清掃・郵便・複写印刷それぞれについて技能検定を実施しております。アビリンピック地方大会への出場なども積極的に展開しております。まだ8年目の成長半ばの会社であります。社員と一緒に成長を目指しております。「継続は力」と言いますが、休まないで毎日続けることで社員は成長します。それが「力」となって、進歩するのだと思っております。ですから、私は、『継続は進歩』だと思っております。

最後に東芝ウィズの想いを下記します。

・個々人に沿った完璧な支援は、到底無理である。その中でも、人生の終わりに当たって、『素晴らしい人生だった』とはいえないとも、少なくとも、『悪くは無かった』、『人生悪くは無かった』といえる様に、私たちはそのお手伝い、力になりたい。





利用者の方から…

クジラの紹介で大手出版会社の子会社B社に勤めて、おかげさまで10年目になりました。会社は多摩センターにあり、モノレールで立川から多摩センターまでモノレールを使い通勤しています。通勤時間は約45分です。

ぼくは、身体を動かすこと、外へ一人でコンサートへ行ったりするのが、大好きです。仕事で、オフィースの掃除や、会議の会場設定、シュレッダー掛けなどを行っています。この仕事は、だから楽しいです。絶対にやめたくないです。仲間19人は4人ずつのグループで一緒に仕事をしています。オフィースの1階から9階までを、階段を含めて毎日モップ掛けをするなどして掃除を行っています。会場設定はほぼ毎日行い、片付けもしています。シュレッダー掛けも毎日、書類をシュレッダー掛けしています。オフィースだけでなく、週3回稻城の寮の掃除もしています。

夏は暑くて大変な時もありますが、がんばっています。学校時代は青梅マラソンや水泳大会にも出場して、体力はあると思っていましたが、実際は大変でした。まだ、身体の調子が悪い時は、一週間くらい休む時もあります。

最初は社長を「おい！ 社長」と呼んだり、仲間とトラブルを起こしたりして、そのたびに、クジラのみなさんに助けてもらいました。仕事になれてくると、岡山の本社に一人で出張へ行き、東京と岡山の仕事の違いを感じてきました。社内旅行やティーボール、駅伝にも積極的に参加しています。今年の社内旅行は、10月に富士山麓のまかいの牧場へ、バス3台で、日帰りで行つきました。とても、楽しかったです。また、他のひとが出場するスポーツ大会にも、応援に行ってています。

将来はアビリリンピックの清掃部門にててみたいと思っています。仕事は毎日楽しく、この会社に入れて、社会人の仲間入りができるよかったです。これも、昭島に、僕のような、障害者を支援してくれるクジラがあり、何かあると、すぐに、そこに、来てくれて、助けてくれるので、感謝しています。だから、僕でも勤められたと思っています。これからも、よろしくお願ひします。

(T.H)





加納正 障害者雇用の見聞録



多摩地域障害者雇用企業連絡会のみなさんと町田市小山ヶ丘(京王線相模原線「多摩境」)キユーピー株式会社の特例子会社の「キユーピーあい株式会社」様に連絡会のメンバー60名で訪問させていただきました。(全国の特例子会社は380を超えました。)
さて、ここで、いきなりクイズです。「キユーピー」と「キユーピー」とどちらが正しいでしょう?
正解は⇒「キユーピー」です。「キユーピー」の「ユ」が大文字とすること知っていましたか。
「キユーピー」と言えば、「タカタンタントン タカタンタントン♪」(キユーピー3分間
クッキングのテーマソング?)とか、「キユーピーバックグランドミュージック」をすぐ思い出
す、「美味しんぼ」で、ロマンチストの世代ですが……



第29回の多摩地域障害者雇用企業連絡会の会議を兼ねて会社見学をさせていただき、会議は、只野世話人(日野ハーモニー(株))の司会で渡辺世話人代表(株ビジネスプラス)の開会挨拶で始まりました。

最初に庄司社長から「株式会社キユーピーあいの取り組みについて」と題しお話しいただきました。キユーピーグループの全体で障害者雇用を進めている状況、2003年「キユーピーあい」が特例子会社として設立され、企業グループでの障害者雇用の牽引役を果たしていることなど概況説明があり、『誰もが働き続けたいと思う会社をめざして』をコンセプトに今後の取組、事業展開を熱く語られる庄司社長の実践と自信に裏打ちされたお話は、参加者一同に感激と多くの示唆をいただきました。

キユーピーグループ5,050億円(2012連結売上)のうち、多くは調味料と思っていたが、タマゴ事業、サラダ惣菜('サラダクラブ')など、高齢者小家族世帯等の増加で売上が増加しており、需要が見込めるとか。全国の生産タマゴの1割がキユーピーで使用しているとか。
(「へえ～そうだったのか」状態です)

「クイズその2」キユーピーグループは、雇用率制度のグループ化をしていません。なぜでしょう?

正解は①「特例子会社周辺に雇用が集中し、グループ会社の地場に雇用が発生しない」②「グループ会社の雇用意欲が無くなる」③「グループ適用に一旦すると外せない」でした。

そこでキユーピーあいのミッションとして、親会社の理解、協力で「グループ各社の障害者雇用の支援をキユーピーあいが行うことになっています。その結果30数社のうち、20社以上が雇用率2%を上回っている。

**「クイズその3」キユーピーあいの求める人材とは?
(面接のチェックポイント)**

正解は①日常生活が確立されている方、自力通勤、挨拶など最低限のマナー②働く意欲のある方、働く意義を自ら理解している方③自分の障害を理解し、できる事できない事を言える方④親御さんが就労に理解している方でした。

社長自らも家庭訪問等コミュニケーションを積極的にとり、安定した職業生活のため取組んでいます。

その後4班に分かれ、事業所内を見学させていただきました。「従業員78名(うち障害者43名→障害種別では、肢体8名、聴覚3名、視覚3名、知的15名、精神13名、内部1名)」「職業生活相談員17名」「ジョブコーチ6名」となっています。キユーピーグループは従業員2万人規模ですが、障害者雇用率2.25%を超えていました(2013年6/1)。ちなみに、2004年の雇用率は1.48%でした。

事業内容はホームページ作成、チラシ・ポスター・名刺印刷、作成、メール業務、電子文書化業務など親会社を始めとしたグループ会社からの様々受託業務、一般企業等からも受注活動を行っています。企業や福祉関係者等のホームページや名刺等も多く受注されています。今後は農業関係の仕事の企画、準備をされています。売店で、瓶づめのマヨネーズ(絵柄→来年の干支、馬とキユーピーさん)を愚妻のお土産に購入。

講座は、「発達障害者の現状と就労に向けた課題」と題しWingPRO代表の新堀和子さんに講演をいただきました。新堀さんは、まだ「発達障害」の名前も一般的でない時代、1990年「全国学習障害児・者親の会」発足時より、親の立場でいろいろな取組をされ、医療、教育そして行政が変化してきた(変ってきた)歴史の変遷と発達障害者現状について話されました。そして、発達障害の人たちが働くこと、働き続けるために、「必要な時に、必要な人に、必要なだけの支援」を訴えられ、このことが、発達障害の人の雇用のポイントで、発達障害のある人にとっては、就労することが働く喜びや生活の充実に繋がり、企業にとっては、発達障害のある人の雇用が経営的にプラスになれるような社会の実現するために、両者の架け橋となるべく活動進めているとお話をがありました。参加した企業の担当者からは、「感動で涙がでてきた、発達障害の人の雇用を検討、進めたい」との感想も聞かれました。

懇親会は、近くの小洒落たオーブン間もないイタリアンレストランにて40名規模で情報交換。「このワイン誰んだ」「わいんだ」貸切状態で盛り上がりいました。マヨネーズのお土産で気も大きくなり、いささか「美味しんぼ」が酔っ払い天国に

クリスマス会がありました

毎年12月に行われる『利用者親睦会』では皆さんとカラオケをします。

今年は12月1日(日)に開催されました。

驚くのはみなさんがとても歌がお上手なこと！新しく参加された方も

含め、皆さんの美声に聞き入ってしいました。

今年参加できなかった方も来年お待ちしています。



ナイトサポートとホリデーサポートのお知らせ

就労をしている皆さまが会社の帰りや休日に事業所へ気軽に相談できるように「ナイトサポートとホリデーサポート」を行っております。尚、予約制ですので必ず電話で予約をしてからご来所下さい。(電話番号 042-569-6433まで)

ナイトサポート (17:15~21:00)	ホリデーサポート (10:00~16:00)
1月10日 金曜日	1月19日 日曜日
2月 7日 金曜日	2月16日 日曜日
3月 7日 金曜日	3月16日 日曜日
4月6日(日)は利用者親睦会です。 昭和記念公園にてお花見を予定しています。 ホリデーサポートとナイトサポートはありません。	
5月2日 金曜日	5月18日 日曜日





NPO法人 チャレンジドステーションクジラ贊助会について

NPO法人 チャレンジドステーションクジラ贊助会へ多数のご協力をいただきましてありがとうございます。今後も一層の努力をして参りますので宜しくお願ひいたします。

贊助会は隨時受け付けております

年 会 費 1口 2,000円

連 絡 先 042(542)7288 お振込みの場合は下記までお願ひいたします。

振 込 先 青梅信用金庫昭島支店

普通口座 店番 015 口座番号 0711599

特定非営利活動法人 チャレンジドステーションクジラ 理事 東條芳男



はい！
チャレンジドステーションクジラです

