



クジラ

# チャレクジ

NO. 4 0 2017.9

発行者 特定非営利活動法人 チャレンジドステーション クジラ  
196-0003 東京都昭島市松原町3-6-7 アートヒルズ105  
法人:TEL/FAX042-542-7288 事業所:TEL/FAX042-569-6433  
Email [npo-kujira@9jira.com](mailto:npo-kujira@9jira.com) URL <http://www.9jira.com>

7月の猛暑・酷暑から一転、8月は記録的な豪雨と例年になく夏らしくない夏でした。災害に遭われた方々のお見舞いと一日も早い復旧を心よりお祈り申し上げます。

また、記憶に残る相模原やまゆり園の事件も1年を迎えました。被害に遭われた方々、ご家族、職員の方々には未だに消えない深い心の傷がありました。痛ましい事件を決して忘れてはいけないと改めて強く感じました。

さて、もう9月。今年度も半分が終ろうとしています。時の流れは止められなくても、考え方や思い、生き方で質は変わるものです。気持ちを切り替えて日々を大切にし、達成感のある充実した後半戦にしたいものです

(センター長 市村たづ子)



**最低賃金も雇用率もアップ、ついでに平均寿命も・・・・・**

## ★平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げられます

対象となる事業所は現在の従業員50人

以上から45、5人以上となります。

更に、平成30年から3年以内に0.1%引き上げられ、従業員数43、5人以上の事業所も対象になってきます。

すでにご存じの方も多いと思いますが、

事業主区分	法定雇用率	
	現 行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0%	⇒ 2.2%
国、地方公共団体	2.3%	⇒ 2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2%	⇒ 2.4%

精神障害者も雇用率算定になります。 <平成29年4月 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク>

## ★東京都の最低賃金が958円に！

7月27日に厚生労働省より「平成29年度 地域別最低賃金額改定の目安」が公表され、東京都は26円引き上げられて“958円”となっています。今後、異議申し立て等の手続きを経て、10月から適用となります。

また、平成27年11月の経済財政諮問会議において安倍首相は「最低賃金を平成28年度以降、毎年3%程度ずつ引き上げて全国平均1000円になることを目指す」と表明しています。

働く障害者にとって賃金の引き上げは喜ばしいことではありますが、なかなか雇用の進まない中小企業にとっては、人件費の高騰や業務の効率化が必要となり、ますます障害者雇用については厳しくなると懸念されます。

## ★平成27年の平均寿命は男性80.79歳、女性87.05歳！

厚生労働省の調査で、平成27年度は男女とも過去最高を更新し、医療技術の進歩でまだ伸びる余地があると分析しています。平成27年度生まれは男性の25.0%が、女性の49.1%が90歳まで生きると推測されるそうです。

企業も障害を持っている方も支援機関も長期的な視野に立って、働くということについてそれぞれの立場で目的や役割について改めて考える時期なのではないでしょうか？

(文責 市村)

# パレコラム 35号

株式会社いなげやウイング 管理運営部長石川 誠様にご寄稿いただきました



昭島市は、良い買い物をしたなあ”

市村さんがクジラのセンター長に就任された時、真っ先に頭に浮かんだ言葉です。私もスーパーマーケットいなげやで32年間仕事をしてきたスーパーマン。人事畠がほとんどだったとはいえ、商品がお客様にとってお買い得かそうでないかはプロとして判ります。

「ウイングの長山さんが転職相談にみえてますよ」7月に別件で市村センター長に電話するとそんな応えが返ってきました。びっくりはしましたが、同時に「しめた！！」とも思いました。長山さんには悪いけど“飛んで火に入る夏の虫”的なイメージも浮かびました。早速、8月2日にはマンツーマンの面談が店舗で設定されました。後で聞いた話では

センター長がじっくり長山さんの話(言い分)に耳を傾けた上で以下のようなアドバイスがあったそうです。

「今ままでは辞め方として次に繋がらないんじゃない!?」「後味も悪いし転職してもまた繰り返してしまいそう」「せっかく仕事ができているなら頑張って挽回してはどう?」

「辞めるのはもったいないのでは?」その場にいた訳ではないので、分かりませんが優しくも力強いアドバイスに長山さんの気持ちが大きく動く様子が目に浮かびます。

結果は「石川さん、やっぱ続けます!!」聞くまでもなく長山さんの表情で察しました。後日、長山さんの同僚でもあり、指導役でもあるリーダーさんから「市村センター長との面談後、仕事に対する取り組み姿勢が大きく変わりましたよ」との報告も受けました。

市村さんの凄さは、巧みなコミュニケーション力で「この人を信じてついてゆけば、なんとかなりそうだ」と思わせてしまう“市村マジック”にあると思っています。ただマジックとはいっても種も仕掛けもありそうです。徹底して相手の話を傾聴し、共感した上で難しいことも笑顔で受け止め、相手の良い点を褒めて、最後にやさしくアドバイスする。

今後も“クジラさん”とのご縁は永く続きそうです。



左が長山義孝さん

右がリーダーの仲西英暁さん

フルーミング ブルーミーららぽーと立川立飛店にて



コラムによせて・・・・

やられました！」お判りでしょうが、褒め言葉に込められていたのは支援者としての心構えと自分の言葉に責任を持つというエールでした。誉め言葉に隠されたメッセージと続く言葉を読み取ることが大事で、慢心してはいけないということです。如何にも石川さんらしい演出で、会社の説明を省いたねらいもそこにありました。

株式会社いなげやウイングは、2010年設立のいなげやの特例子会社です。精神障害者を早くから雇用し、特性を活かした業務拡大や環境調整やスタッフの育成等、定着支援にも会社として徹底して力を入れてきました。

石川さんの凄さは、常に相手の立場に立って、徹底して寄り添うことをごく自然に楽しんでできることです。労働・福祉・教育と多方面で活躍する一方でエプロンを着けて店舗で一緒に働く、店長やリーダー・社員・関係機関から信頼される所以です。実は、長山さんの翻意は石川さんとの会話からで、私の力ではありません。ただ残念なのは、「当分、2か月毎に訪問します」をやんわり断られたことでしょうか。

クジラにはもう一人、同店舗で働いている方がいます。勿論、すこぶる順調です。

# 利用者から……「心機一転 がんばってます！」 石井真理



私は、都立永福学園を卒業してすぐに公官庁や企業、病院等で給食を提供するグリーン式会社に入社して7年になります。

最初の職場は三鷹市にある会社の社員食堂でした。所長さんや職場の方も皆さん、良い方で毎日楽しく仕事ができ、ずっとこのまま働いていきたいと思っていました。

でも、今年の6月、職場を異動しました。理由は新しい所長さんとの関係でした。前の所長さんは自分のことを理解し見守ってくれました。でも、新しい所長さんはなかなか理解してもらえず、毎日が辛くて限界でした。家族とも相談し会社を辞めようと考えて本社の人を交えて話し合いをしました。そんな時、偶然にも前の所長さんがすぐ近くの職場に居て、『こっちに来ないか』と声をかけてくださいました。嬉しかったです。また一緒に仕事ができることはもちろん、通勤経路も同じで今の職場の人とも会えます。会社を辞めなくて良いし、こんないいことはありません。

今の職場は市役所の中の食堂です。残念ながら誘ってくださった所長さんはすぐに異動されましたが、新しい所長さんもパートの皆さん、ずっと年上の方達ですが、温かい方達で安心です。仕事も午前中は昼食の仕込みからお弁当作り、オープン後はラーメン・そばうどん等の麺類の調理を任せています。仕事の巾も以前より広がり、やりがいがあります。会社の食堂と違って毎日、外からお客様が来ます。プールやサークルの帰りに年配の方々がグループでいらっしゃって、楽しそうに話をされています。異動できて本当に良かったです。

10月から昼から夕方を担当するために、今月から練習を始めています。今、担当している方が居なくなり、自分が一人で担当することになります。時間が変わると雰囲気もお客様も違うと思いますが、自分が成長するためにも頑張りたいと思っています。朝がゆっくりで帰りが少し遅くなるので、通勤や生活のリズムにも早く慣れようと思います。

私は、中学の時からアニメが好きで、最初はマンガ本を読んでいましたが、今は好きな作家の作品のキャラクターのグッズを買ったり、アニメ繋がりの友人もでき一緒にでかけたり、グッズを交換したりして休日は楽しく過ごしています。先日、記念の原画展に行きましたが高額で買うことができず、残念な思いをしたので、今から貯金をして次回の開催に備えたいと思います。

今回の異動を新しいスタートにして、これからも仕事も趣味も充実させていきたいと思います。



コラムによせて・・・・・

石井さんは明るく活発で優しくて、クジラのイベント（お花見会やクリスマス会）では、ムードメーカーとしていつも場を盛り上げてくれています。友人が多い分、親身になり過ぎて友人関係に悩むこともありました。

今回のことでは、残念ながら笑顔が消えた時期もありましたが、今は以前のような明るい笑顔が戻り、温かく受け入れてくださった現場の皆さんに感謝して元気に働いています。

奇しくも今号のコラムではキーパーソンの大切さが浮き彫りになりました。“いつ、誰に出会うか”でその人の人生が変わります。長山さんの場合は石川さん、石井さんは柿崎所長でした。

クジラは担当制を取っています。“出会えて良かった”支援者になることが目標です



## トピックス



### 1. 今年も実施しました。昭島市役所実習！

昨年に、引き続き実施した市役所実習ですが、今年度は7月26日（水）と27日（木）の2日間の日程で都立あきる野学園と都立青峰学園の2年生男女コンビがチャレンジしました。庁内（都市計画係・情報推進課・地域開発係）以外に市民図書館と市民会館・公民館でも仕事をさせていただいたことが、今年度発展できた点です。雨天の中の電車移動も難なくこなしました、挨拶や言葉遣い、作業面でも説明を理解し正確に丁寧にできることで受け入れ部署の評価も良いものでした。きっと、二人なら今回の経験を今後の就職活動に活かしてくれることでしょう。因みに、昨年実習したSさんは高等部3年生で就職活動真っ最中です。市役所での実習経験は企業の信頼度も高いようで、近いうちに良い報告が聞けるかもしれません。

職場体験という枠を超えているということを自覚し、来年度の方向性を検討していきたいと思います。

### 2. 昭島商工会訪問記録

8月28日（月）にハローワーク立川の雇用開発部長と雇用指導官と就労支援部会メンバー（相沢・市村）で昭島商工会を訪問しました。事務局長と職員の方を前に、ハローワークから障害者雇用率改正や立川所の職業紹介状況、管内の自治体の雇用状況等の説明を、就労支援部会からリーフレットを基に今後の連携協力をお願いしました。雇用率改正に伴い対象企業が拡大されることには大いに興味を持たれ、10月の理事会時に改めて説明する機会を設けることや雇用率改正のパンフレットを会員事業所に送付することは直ぐに決定しましたが、就労支援部会メンバーとして協力・連携については持ち越しとなりました。地域の障害者の一番身近な企業として、良き市民として一緒に歩むためのささやかな一歩です。

（文責 市村）

### ナイトサポートとホリデーサポートのお知らせ

会社の帰りや休日に気軽に相談できる  
「ナイトサポートとホリデーサポート」  
を行っております。予約制ですので必ず  
電話で予約をしてからご来所下さい。  
(TEL 042-569-6433まで)



ナイトサポート 第2金曜(17:15～21:00)	ホリデーサポート 第3日曜(10:00～16:00)
9月8日 金曜日	9月17日 日曜日
10月13日 金曜日	10月15日 日曜日
11月10日 金曜日	11月19日 日曜日
12月のナイトサポート・ホリデーサポートはありません	
1月12日 金曜日	1月21日 日曜日

### NPO法人 チャレンジドステーションクジラ 賛助会について

日頃より、NPO法人 チャレンジドステーションクジラの賛助会へのご協力を有難うございます。今後も一層の努力をして参りますので、よろしくお願い致します。

☆賛助会は随時受け付けております。

年会費：1口 2,000円

連絡先：042(542)7288

振込先：青梅信用金庫昭島支店

普通口座：店番 015 口座番号 0711599

特定非営利活動法人 チャレンジドステーションクジラ 理事長 東條 芳男